



UNAND

Ufficio Nazionale Area Negoziale Dirigenziale

Il Segretario Nazionale

Oggetto: Sottoscritto l'accordo relativo all'Area negoziale dirigenziale per i trienni 2018/2020 e 2021/2023.

L'USIF - Ufficio Nazionale Area Negoziale Dirigenziale ha sottoscritto oggi, 6 agosto 2025, l'accordo sindacale relativo all'Area negoziale dirigenziale delle Forze di polizia a ordinamento militare per i trienni 2018/2020 e 2021/2023.

Con la firma del documento finale, concernente la contrattazione del trattamento economico accessorio, si consolida la neo costituita area negoziale dirigenziale, giungendo, seppur con notevole ritardo ai trienni in riferimento, alla corresponsione di un elemento retributivo accessorio una tantum agli aventi diritto.

Oggi rappresenta un passaggio importante. Il risultato del lavoro profuso è stato frutto di un dialogo costruttivo e leale, garantendo una sostanziale perequazione tra i trattamenti economici accessori e gli istituti normativi con le risorse disponibili.

Si riporta il contenuto principale dell'accordo siglato:

1. Importi annui lordo dipendenti dell'elemento retributivo da corrispondere (sono compresi gli oneri previdenziali a carico del lavoratore 8,8%, fondo credito 0,35% e IRPEF aliquota media, rinvenibile dal cedolino paga):

TRIENNIO 2018/2020				
Gradi	2018	2019	2020	totali
Gen.C.A.	101,72	489,80	659,62	1.251,14
Gen. D.	97,30	468,50	630,94	1.196,74
Gen. B.	92,88	447,20	602,26	1.142,34
Col.	88,45	425,91	573,58	1.087,94
Ten.Col.	84,03	404,61	544,90	1.033,54
Magg.	79,61	383,32	516,22	979,15

TRIENNIO 2020/2023				
Gradi	2021	2022	2023	totali
Gen.C.A.	704,88	1.115,96	1.124,39	2.945,23
Gen. D.	674,23	1.067,44	1.075,50	2.817,17
Gen. B.	643,59	1.018,92	1.026,62	2.689,13
Col.	612,94	970,40	977,73	2.561,07
Ten.Col.	582,29	921,88	928,84	2.433,01
Magg.	551,65	873,36	879,96	2.304,97

2. L'erogazione dell' "emolumento" avverrà con le seguenti modalità e criteri:
 - a. in relazione ai mesi di servizio prestati;
 - b. parametrando le misure previste in 12 mensilità;
 - c. tenendo conto che la frazione di mese superiore a 15 gg. riconosce la corresponsione dell'importo per il mese intero.
3. La perequazione degli istituti **economici** (dal 1° gennaio 2022) previsti dai seguenti articoli del D.P.R. n. 57/2022:
 - a. Art. 39 Compenso forfetario di impiego.
 - b. Art. 40 Trattamento di missione a) l'indennità di missione prevista dall'[articolo 1, primo comma, della legge 18 dicembre 1973, n. 836](#).
 - c. Art. 41 Orario di lavoro, l'indennità spettante ai sensi dell'[articolo 27, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2018, n. 39](#), a compensazione della sola ordinaria prestazione di lavoro giornaliero.
 - d. Art. 42 Indennità di rischio.
 - e. Art. 43 Indennità di impiego operativo per attività di aeronavigazione, di volo, di pilotaggio, di imbarco, di marcia e relative indennità supplementari.
 - f. Art. 44 Indennità di presenza notturna e festiva.
 - g. Art. 45 Indennità per servizio aviolancistico.
 - h. Art. 49 Indennità per attività ispettiva tributaria.
 - i. Art. 50 Indennità per il personale della Guardia di finanza in possesso di qualifiche professionali nel settore cyber.
 - j. Art. 51 Indennità mensile artificieri.
 - k. Art. 52 Indennità per soccorritori alpini.
4. L'estensione degli istituti **normativi** (dall'entrata in vigore del provvedimento) previsti:
 - a. dall'art. 25 del D.P.R. n. 39/2018 - Licenza straordinaria per congedo parentale;
 - b. dai seguenti articoli del D.P.R. n. 57/2022:
 - (1) Art. 53 Licenza e riposo solidale.
 - (2) Art. 55, commi 1, 2 e 4: Tutela della genitorialità.
 - (3) Art. 56 Licenza straordinaria per donne vittime di violenza di genere.
 - (4) Art. 58 Licenza per aggiornamento scientifico.

Inoltre, tra i risultati più indicativi è il **collegato** all'accordo che, su alcuni temi non più differibili, impegna il Governo:

1. all'avvio della **Previdenza dedicata** (in base alla specificità riconosciuta per legge il personale risulta svantaggiato sul versante previdenziale);
2. a rivedere il meccanismo di finanziamento dell'Area negoziale dirigenziale;
3. ad avviare a breve il tavolo negoziale per il triennio 2024/26.

L'auspicio è quello che le procedure per l'emanazione dei relativi provvedimenti possano concludersi entro il corrente anno e, di conseguenza, quelle per la rilevazione e certificazione dei relativi dati in tempo utile da consentire l'erogazione degli emolumenti e degli arretrati.

L'importanza di essere presenti al tavolo della Funzione pubblica rappresenta un momento storico che vive il ruolo della rappresentatività dei dirigenti della Guardia di finanza, reso possibile grazie agli Associati.

Nicola Giordano