



PIATTAFORMA CONTRATTUALE

**PROCEDURE NEGOZIALI PER IL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMPARTO SICUREZZA E DIFESA
TRIENNIO 2022-2024**

ROMA, 22 MAGGIO 2022





PIATTAFORMA CONTRATTUALE

TRIENNIO 2022-2024
PARTE ECONOMICA

PIATTAFORMA CONTRATTUALE - TRIENNIO 2022-2024

PARTE ECONOMICA

1. PIÙ RISORSE PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO FONDAMENTALE



Individuare adeguate risorse, da destinare al finanziamento del rinnovo del Contratto di Lavoro 2022–2024, volte a salvaguardare il potere d'acquisto dall'aumento dell'inflazione, **da allocare, nella massima percentuale possibile, alla parte fissa del trattamento economico**

Stanziamiento di fondi ad hoc al fine di garantire al personale il pieno riconoscimento della **retribuzione accessoria** ed un coerente adeguamento del valore delle indennità in argomento, bloccate ormai da diversi anni.



2. INCREMENTO FONDI PER ACCESSORI

PIATTAFORMA CONTRATTUALE - TRIENNIO 2022-2024

PARTE ECONOMICA

3. DEFISCALIZZAZIONE EMOLUMENTI ACCESSORI



Interventi di defiscalizzazione delle indennità accessorie - **come già previsto nell'addendum al contratto triennio 2019/2021**

Incremento dell'importo relativo al compenso per le **prestazioni orarie aggiuntive "straordinario"** adeguando tale rivalutazione a quanto già concesso ai dirigenti del comparto



4. PIÙ VALORE ALLO STRAORDINARIO

PIATTAFORMA CONTRATTUALE - TRIENNIO 2022 – 2024

PARTE ECONOMICA

5. PAGAMENTO ORE DI STRAORDINARIO TAGLIATO



Liquidazione del compenso per lavoro straordinario concernente le “ore tagliate” non recuperate e non retribuite, in analogia a quanto avviene in altre Forze di polizia ad ordinamento civile

Finanziamento per l'ampliamento dell'indennità relativa all'attività ispettiva tributaria, contratto FF.PP. ord. mil., triennio 2019-2021 ex art 49 del D.P.R. 57 del 2022 - **a tutti i servizi di polizia economico-finanziaria** e non solo all'attività tributaria



6. INDENNITÀ DI POLIZIA ECONOMICO-FINANZIARIA

PIATTAFORMA CONTRATTUALE - TRIENNIO 2022-2024

PARTE ECONOMICA

7. PIÙ VALORE AL BUONO PASTO

Rideterminazione del valore economico nominale del buono pasto (fermo a € 7 dal 2009), con l'ulteriore previsione della rivalutazione annua dello stesso, attraverso un meccanismo legato all'indicizzazione dell'inflazione





PIATTAFORMA CONTRATTUALE

TRIENNIO 2022-2024
PARTE NORMATIVA

PIATTAFORMA CONTRATTUALE - TRIENNIO 2022-2024

PARTE NORMATIVA



1. INDENNITÀ C.T. (CONTROLLO DEL TERRITORIO)

Estensione dell'indennità prevista dal contratto FF.PP. Ord. Militare, triennio 2019 – 2021 ex art 16 del D.P.R. 57 del 2022 (**indennità di controllo del territorio**), anche ai militari della Guardia di Finanza che espletano la medesima tipologia di servizio - nelle ore serali e notturne - dei colleghi dell'Arma dei Carabinieri e della Polizia di Stato



2. PREVIDENZA DEDICATA

Individuazione e finanziamento di un istituto di **previdenza dedicata che consenta di limitare gli effetti negativi del sistema contributivo** che di anno in anno determina una, sempre maggiore, penalizzazione per il personale del Comparto

PIATTAFORMA CONTRATTUALE - TRIENNIO 2022-2024

PARTE NORMATIVA



3. AREA FUNZIONALE ISPETTORI

valorizzazione dei ruoli degli Ispettori al fine di riconoscerne le maggiori responsabilità in relazione allo sviluppo direttivo della carriera come sancito dai Decreti Legislativi 29 maggio 2017 numero 94 e 95 - **intervento già previsto nell'addendum al contratto triennio 2019/2021**



4. CAMBIO TURNO

Istituzione di un'indennità di **"cambio turno"**, volta a responsabilizzare maggiormente gli ordinatori del servizio e finalizzata a lenire i disagi derivanti dal cambiamento del turno lavorativo già programmato, anche nella circostanza di revoca o rientro in servizio di riposi/licenza già autorizzati

PIATTAFORMA CONTRATTUALE - TRIENNIO 2022-2024

PARTE NORMATIVA



5. CONGEDO E RIPOSO SOLIDALE

estensione del beneficio dell'istituto del congedo e riposo solidale per assistere i **figli**, anche **maggiorenni**, il **coniuge** ed i **parenti di 1° grado** che, per particolari condizioni di salute, necessitano di cure costanti - **intervento già previsto nell'addendum al contratto triennio 2019/2021**



6. ASSEGNO FUNZIONALE

Anticipazione della decorrenza per la corresponsione dell'assegno funzionale a 15, 24 e 29 anni di servizio in luogo degli attuali 17, 27 e 32 anni, con l'ulteriore previsione della rivalutazione annua dello stesso, da attuarsi attraverso un meccanismo legato all'indicizzazione dell'inflazione

PIATTAFORMA CONTRATTUALE - TRIENNIO 2022-2024

PARTE NORMATIVA



7. TUTELE ASSICURATIVE

Previsione e finanziamento di una polizza assicurativa a copertura sanitaria (**full**) ed infortunistica, che copra tutto il personale del comparto Sicurezza e Difesa - **intervento già previsto nell'addendum al contratto triennio 2019/2021;**



8. PARI OPPORTUNITÀ

Istituzione di Comitati di garanzia (centrale e periferici) per le pari opportunità, per la valorizzazione e del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del personale del comparto Sicurezza e Difesa - **intervento già previsto nell'addendum al contratto triennio 2019/2021;**

PIATTAFORMA CONTRATTUALE - TRIENNIO 2022-2024

PARTE NORMATIVA



9. RICONGIUNGIMENTO FAMILIARE

Previsione dell'istituto di mobilità inerente al «ricongiungimento familiare» rivolto ad appartenenti a diverse Amministrazioni del comparto Sicurezza e Difesa



10. CURE TERMALI

Possibilità di usufruire della licenza straordinaria per effettuare le **cure termali per patologia** e non solo per causa di servizio, come già riconosciuta ad altre FF.PP. del comparto

PIATTAFORMA CONTRATTUALE - TRIENNIO 2022-2024

PARTE NORMATIVA



11. LICENZA MALATTIA BAMBINO

Estensione del beneficio della **licenza per malattia** del bambino (max 5 gg all'anno per coniuge) fino al compimento del 12° anno



12. ESTENSIONE CONGEDO PARENTALE

Possibilità di fruizione del beneficio fino al compimento del 12° anno del bambino

PIATTAFORMA CONTRATTUALE

Procedure negoziali
per il personale non
dirigente

del comparto
Sicurezza e Difesa

Triennio 2022-2024

