




COMANDO GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA

I Reparto

Guardia di Finanza	
	Prot: 0079737/2020
	Data: 18/03/2020
	Tipo: Uscita
	AOO: COGE
	UOR: RM0010000111

Roma

OGGETTO: misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19.

Attività di servizio a distanza.

AL	CAPO UFFICIO PERSONALE UFFICIALI	SEDE
AL	CAPO UFFICIO PERSONALE I.S.A.F.	SEDE
AL	CAPO UFFICIO RECLUTAMENTO E ADDESTRAMENTO	SEDE
AL	CAPO UFFICIO ORDINAMENTO	SEDE
AL	CAPO UFFICIO CONTENZIOSO DEL PERSONALE	SEDE
ALLA	SEGRETERIA	SEDE

1. In relazione all'emergenza causata dalla diffusione pandemica del *virus COVID-19* sono state emanate dall'Autorità di Governo stringenti misure volte a contenere il rischio biologico in corso anche mediante la **limitazione della concentrazione del personale nei luoghi di lavoro**.

Anche a seguito del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 11 marzo 2020¹, in base al quale presso le Pubbliche Amministrazioni è favorito il ricorso alla prestazione lavorativa in forma "agile", sono state diramate disposizioni di dettaglio nell'ambito del Corpo con la circolare n.76565/2020 in data 13 marzo 2020 dell'Ufficio del Sottocapo di Stato Maggiore.

¹ "Ulteriori disposizioni attuative del decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, applicabili sull'intero territorio nazionale". La norma richiama l'art.1, comma 1, lettera e), del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dell'8 marzo 2020, che a sua volta raccomanda ai datori di lavoro pubblici e privati di promuovere, durante il periodo di efficacia del decreto, la fruizione da parte dei lavoratori dipendenti dei periodi di congedo ordinario e di ferie.

In tale particolare frangente, l'applicazione della disciplina del lavoro "a distanza" sarà consentita:

- a. ferma restando la possibilità di avvalersi degli altri istituti in materia di **orario di lavoro e di assenze dal servizio**;
- b. prevalentemente - per quanto di più stretta pertinenza - nell'ambito delle **articolazioni di staff, salvaguardando comunque la funzionalità di tutte le unità organizzative**;
- c. laddove **compatibile con le specifiche mansioni dei singoli militari o il particolare compito, di volta in volta, a ciascuno attribuito**, favorendo, tra i destinatari della misura, quelli con maggiori difficoltà di carattere personale, anche al fine di alleggerire il fenomeno del pendolarismo;
- d. **previa presentazione di apposita domanda** da parte del **militare** interessato ovvero di formale accettazione, in caso di individuazione d'ufficio dello stesso;
- e. con **esclusione** della possibilità di trattare **qualsiasi informazione classificata** o sottoposta a vario titolo a **particolari regimi di tutela** e garantendo, comunque, la **riservatezza e la privacy dei dati trattati**;
- f. subordinandola alla disponibilità - ove l'Amministrazione non ne disponga - delle necessarie strumentazioni informatiche da parte del militare, che se ne assume i relativi oneri diretti o indiretti (elettricità, connessione alla rete, usura/danni ai dispositivi utilizzati, etc..).

La prestazione lavorativa svolta "a distanza" **equivale** a quella resa presso l'**abituale sede di lavoro** e costituisce **servizio prestato** a tutti gli effetti; **non si matura il compenso per lavoro straordinario, il trattamento di missione né il buono pasto** (non sono al contempo fruibili permessi brevi o altri istituti che comportino riduzioni di orario).

Quanto agli aspetti legati alla rendicontazione, l'**esito dell'attività svolta** sarà **quotidianamente rapportato** al Superiore diretto, con comunicazione di posta ovvero con altre modalità da determinarsi a cura di quest'ultimo.

2. Ciò posto, le SS.LL. vorranno con **effetto immediato** procedere all'attuazione delle suddette disposizioni, prevedendo:
 - a. anche un'idonea presenza, in ufficio, della forza effettiva;
 - b. nelle giornate prescelte, una rendicontazione giornaliera pari a 7,15 ore;
 - c. un'alternanza tra il personale *ratione materiae*, idonea a garantire lo svolgimento delle attività di competenza anche in sede.
3. È appena il caso di sottolineare, infine, che la grave ed eccezionale emergenza determinata dalla diffusione del "*coronavirus*", con le inevitabili ripercussioni sull'attività di servizio e sulla sfera individuale e familiare di ogni militare, impone a ogni livello e da parte di tutti, equilibrio, senso di responsabilità e dedizione altrettanto straordinari.

IL CAPO DEL REPARTO
(Gen. B. Mariano La Malfa)

